

Skolebestyrelsesmøde

Lindbjergskolen



LINDBJERGSKOLEN
nysgerrig vis

Mødedato: 14.11.2021 kl. 18.00 – 20.00
Kultursalen

Næste møde: 19.1.2022 kl. 18.00 – 20.00

Deltagere: Erik S, Lea G, Alex D, Kirsten G. A, Stine N, Louise H, Søren L, Vitus, Hans F, Rene, Bjarne B, Uffe H, Michael B, Villiam J

Afbud:Rikke, Kristina

Dagsorden

1. Elevråd
2. Skolebestyrelsesvalg
3. Principper
4. Nyt fra indskolingen
5. Orientering
6. Evt.

	Dagsorden	
Ad. 1 18.00 – 18.10	Elevråd	Nyt fra elevrådet Der er ikke noget nyt. Mikroovne kan installeres i kantinen. Det er fødevaremæssig forsvarligt. EI kan trækkes. Bolden er tilbage hos elevrådet for at se hvordan tingene kan prøves af.

<p>Ad 2. 18.20 – 18.30</p>	<p>Politisk aftale</p>	<p>Gennemgang af politisk aftale om folkeskolen</p> <p>Erik gennemgår powerpoint.</p> <p>Der er lavet et politisk forlig. Der er kritik af nationale test, usikkerhed i testresultater. Man vil gerne gøre noget andet. Kvalitetsrapporten er ikke fundet nyttig. Den ryger ud og erstattes af skoleudviklingssamtaler.</p> <p>Der er pt afholdt to samtaler med Chr. Rothbøl + konsulent. Dette findes meget mere nyttigt.</p> <p>Uddannelsesparathedsvurdering kan virke stigmatiserende. Der nedsættes en arbejdsgruppe for at finde løsninger til en ny model.</p> <p>Test skal fremover være lineære.</p> <p>Test fra årets start. Fokus på de højt begavede. Der vurderes at ca.5% udgør denne gruppe af den samlede masse af elever.</p> <p>Der testes særligt med intelligentest efter alm. test.</p> <p>Elev plan erstattes af meddelseshog, denne gælder for alle elever.</p> <p>Der skal fremover føres tilsyn med de skoler der ikke lever op til kvaliteten.</p> <p>Intentionen er at løse problemerne der hvor de er, frem for at skære alle over en kam.</p> <p>Der skal laves risikotest for ordblindhed, som starter helt ned i 1.klasse</p> <p>Implementeringsfasen kører frem til 2027</p>
<p>Ad 3. 18.30 – 18.40</p>	<p>Skolebestyrelsesvalg</p>	<p>Gennemgang af valgkalender</p> <p>Erik gennemgår tidsplan og formalia for 2022.</p>

Ad 4. 18.40 – 18.50	Nyt fra mellemtrin/SPX	Bjarne orienterer Mellemtrin. Corona har fyldt rigtigt meget. Familier, lærere og Bjarne har haft meget at se til. Der har været god hjælp at finde i org. Der har selvfølgelig også været stor utryghed i forbindelse med det hele. Der bliver afholdt mange møder, og der er godt samarbejde med den nye skolepsykolog. Han er dygtig. Faglig kodning bliver der også arbejdet med. Der arbejdes også med fællesskabet generelt i afdelingen. SPX. Fokus på sammenhængskraft og hvordan afdelingerne kan understøtte hinanden. De bor spredt og mødes ikke så ofte. Der er fokus på rød tråd og fælles sprog. KRAP kunne komme på tale som fælles faglig platform. Afgangsprøver for de ældste er også i fokus. En medarbejder i SPA har fundet andet arbejde tættere på sit hjem. Der er slået en stilling op, og der afholdes ansættelsessamtaler torsdag i uge 50. Der er forhåbning om, at man kan ansætte, med tiltrædelse i feb. 2022
--	------------------------	--

<p>Ad 5. 18.50 – 19.00</p>	<p>Evt.</p>	<p>Herunder ny tildelingsmodel Alex D. gennemgår grafer genereret af tal af personalesammensætningen. Anciennitet, alder, mænd og kvinder og hvor mange ny ansatte. Det giver et fint overblik. Der tales om, hvor detalieret data skal være.</p> <p>Erik. Orienterer om Corona Det har ændret sig en del fra sommerferien til nu. LBS har gjort hvad man kan for at holde alm. skole så længe som muligt. Det er selvfølgelig ærgerligt at vi skal gå til hjemmeundervisning, med det giver mening set i lyset af hvad vi har været igennem. Fjernundervisning løses efter bedst muligt i den givne situation. Der er forskel på formen, indskoling, mellemtrin og udskoling. Eleverne vil kunne genkende langt det meste. Personalet er selvsagt også hårdt med, grundet den eksponering man har som frontpersonale. Pt. 9 medarbejdere smittet her i den sidste periode. Julefrokosten er aflyst. Det bliver mindre og mindre, hvad vi kan gøre socialt, for at sende hinanden på god juleferie.</p> <p>Mht. søgning til den nye SPX stilling. Der er mange kvalificerede ansøgere, hvilket giver anledning til, at tænke at vores rygte er godt.</p>
<p>19.00- 20.00</p>	<p>Juleplatte</p>	<p>Udgået</p>

Hans Stampe Frederiksen
Erik Søgaard

